

LES MÉDAILLÉS

DE LA RELÈVE



pwc

12^e édition

Mai 2018

Mise en candidature

Relève familiale

Sous la coprésidence d'honneur de :

Christiane Germain, Coprésidente de Groupe
Germain Hotels

et

Jean-Yves Germain, Coprésident de Groupe
Germain Hotels

lesmedaillesdelareleve.com

En collaboration avec :



Caisse de dépôt et placement
du Québec

HEC MONTRÉAL



TOAST

Un concours unique qui célèbre le transfert réussi!

Catégorie : Relève familiale

PwC présente la 12^e édition du concours *Les Médailles de la relève* (www.lesmedaillesdelareleve.com).

La catégorie Relève familiale de ce concours souligne le transfert réussi d'une entreprise privée québécoise par son propriétaire à au moins un des membres de sa famille.

La cérémonie de remise des prix aura lieu le **mercredi 30 mai 2018**, à 17 h, et se déroulera au Parquet de CDP Capital au 1000 place Jean-Paul-Riopelle, à Montréal.

DATES CLÉS

- Remise du dossier de mise en candidature **au plus tard le vendredi 23 mars 2018**
- Entrevue avec le jury le **mardi 24 avril 2018**
- Cérémonie de remise des prix le **mercredi 30 mai 2018**, à compter de 17 h, dans le cadre d'un cocktail dînatoire

PROCÉDURE

Faire parvenir votre dossier de candidature dûment complété sous pli confidentiel **au plus tard le vendredi 23 mars 2018**, à l'adresse suivante :

Madame Catherine S Beaucage
Chargée de projets, Pôle entrepreneuriat, entrepreneuriat, familles en affaires
HEC Montréal
3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, bureau 3.860
Montréal (Québec) H3T 2A7

catherine-s.beaucage@hec.ca - 514 340-6000 Poste 1802

Veillez noter que nous mettons gratuitement à votre disposition un rédacteur de HEC Montréal pour préparer votre dossier de mise en candidature.

ADMISSIBILITÉ

CRITÈRES D'ADMISSIBILITÉ

La relève implique nécessairement un cédant qui veut transférer son entreprise à un ou à des repreneurs qui désirent s'intégrer aux activités, à la direction, ainsi qu'à la gestion dans le processus d'acquisition.

- Le concours *Les Médailles de la relève* s'adresse aux entreprises privées québécoises.
- Au moins un repreneur doit être un membre de la famille.
- Le transfert implique un mécanisme progressif de rachat jusqu'à la prise de contrôle de plus de 50 % des actions par le ou les repreneurs.
- Le transfert devra avoir été effectué au cours des 10 dernières années.

Grille d'évaluation

Catégorie : Relève familiale

Cette grille d'évaluation sera utilisée par le jury aux fins d'évaluation de votre candidature. Votre dossier de mise en candidature devra aborder chacun des critères suivants :

1. PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE

Décrivez brièvement votre entreprise :

- Historique;
- Équipe de direction (nom, titre, responsabilité);
- Comité exécutif, conseil de famille et conseil d'administration;
- Nature des activités et description des produits;
- Nombres d'employés.

2. PLANIFICATION DE LA RELÈVE ET DU TRANSFERT DU SAVOIR

L'équipe de relève a maintenu son siège social au Québec et a réussi le transfert des pouvoirs (sans heurts pour la clientèle de l'entreprise, les fournisseurs, les employés et les autres partenaires de l'entreprise), par exemple en :

- veillant à constituer une équipe équilibrée aux compétences complémentaires;
- perfectionnant les compétences de chacun des membres de l'équipe de transfert;
- participant à la gestion de l'entreprise;
- capitalisant sur l'expérience de l'équipe de direction précédente;
- planifiant le transfert du contrôle de l'entreprise à un ou à plusieurs des membres de l'équipe de relève.

Décrivez le plan de transfert dans le cadre du processus de relève.

3. TRANSFERT DU POUVOIR

L'équipe de relève vise la croissance de son entreprise et l'amélioration de sa situation dans son secteur d'activité. Elle a su créer une vision de l'entreprise et une culture qu'elle partage avec ses employés, ses clients et ses autres partenaires, tout en gagnant leur respect et leur confiance.

Décrivez le rôle que chacun des membres de l'équipe de transfert joue dans l'entreprise et le rôle actuel des membres de l'équipe de direction précédente, si applicable.

Expliquez comment l'équipe de relève a vécu les changements liés au transfert et quels ont été les principaux défis auxquels elle a fait face.

Produisez un organigramme indiquant l'actionnariat en date de la mise en candidature et l'actionnariat à la suite des étapes ultérieures du plan de transfert.

Grille d'évaluation (suite)

Catégorie : Relève familiale

4. VISION DE L'AVENIR

L'équipe de relève voit loin et a élaboré un plan de développement des activités de l'entreprise, par exemple par :

- la mise en œuvre d'un plan stratégique;
- la connaissance du marché et de la concurrence;
- le développement innovateur de produits, de concepts et de marchés.

Décrivez de quelle façon l'équipe de relève a contribué au développement de l'entreprise et de sa croissance.

5. SANTÉ FINANCIÈRE

L'équipe de relève a assuré la pérennité de l'entreprise par un plan de développement ou de croissance. Indiquez dans quelle mesure le changement d'équipe de direction a eu un effet positif sur la situation financière de l'entreprise, par exemple sur :

- le chiffre d'affaires;
- le niveau de rentabilité (marge brute et marge nette);
- le bénéfice net;
- les parts de marché;
- le ratio de fonds de roulement;
- le taux d'endettement;
- toute autre mesure de performance.

Les équipes de relève finalistes qui seront sélectionnées pour une entrevue devront présenter au président du jury, sous le sceau de la confidentialité, les états financiers des deux dernières années.

Les avantages de participer à ce concours

Catégorie : Relève familiale

VISIBILITÉ

SI VOUS ÊTES MÉDAILLÉS

- Vidéo de votre entreprise (projection lors de la soirée de clôture)
- Visibilité dans le communiqué de presse suivant la cérémonie de clôture
- Visibilité dans La Presse + (application tablette, site Web et application mobile)
- Visibilité sur le site Web lesmedaillesdelareleve.com
- Visibilité via les réseaux des commanditaires
- Belle reconnaissance pour les employés
- Visibilité auprès du jury, qui est composé de gens influents
- Visibilité auprès d'environ 200 gens d'affaires à la soirée de clôture
- Tweet en direct (soirée de clôture)